

MEMORANDO

Bogotá D.C., julio del 2025

PARA: **PABLO ANDRÉS SÁNCHEZ ÁVILA**
Coordinador del Grupo de Contratos

DE: **JANNETH SANTANA ADAMES**
Coordinadora del Grupo de Recursos Físicos

ASUNTO: Radicación de proceso de selección con objeto: *"ADQUIRIR ELEMENTOS ERGONÓMICOS PARA EL MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO"*.

Cordial saludo Dr. Pablo Andrés,

En mi calidad de Coordinadora del Grupo de Recursos Físicos de la Subdirección de Servicios Administrativos, y conforme a la Resolución 846 de 3 de diciembre de 2019, mediante la cual fue adoptado el Manual de Contratación del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, respetuosamente me dirijo ante usted, con el propósito de radicar la solicitud del asunto en los siguientes términos:

El Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, en cumplimiento de su compromiso institucional de garantizar condiciones laborales dignas y seguras para sus funcionarios públicos, identificó la necesidad de fortalecer los elementos ergonómicos disponibles en los puestos de trabajo, con el fin de proporcionar un adecuado bienestar, el cumplimiento de la normatividad en salud ocupacional y eficiencia en el desempeño institucional.

En este sentido, la adquisición de soportes ergonómicos para computadores portátiles y descansapiés se configura como una necesidad de la entidad, orientada a mejorar las condiciones del entorno laboral de sus funcionarios. Al respecto, a partir de las evaluaciones realizadas por el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, se identificó la necesidad de fortalecer el bienestar, la comodidad y la salud ocupacional de los servidores del Ministerio, mediante la dotación de elementos ergonómicos que permitan adecuar los puestos de trabajo a las condiciones físicas y funcionales de cada uno.

Esta necesidad fue identificada en el marco de las acciones permanentes de inspección y seguimiento realizadas por el Grupo de Talento Humano del Ministerio, conforme al sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención de desórdenes músculo - esqueléticos (DME) y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el

Trabajo (SG-SST), el cual responde a lo dispuesto por la Ley 9 de 1979 y la Resolución 0312 de 2019.

La necesidad de adquirir los soportes para portátiles y descansapiés surge en el Grupo de Talento Humano teniendo en cuenta que en la actualidad no se cuenta con la totalidad de los elementos de este tipo para los funcionarios; razón por la cual, la coordinadora de este grupo, Martha Clemencia Díaz Tellez, remitió el día 5 de junio de 2025, a través de correo electrónico la siguiente información:

Ahora bien, el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, en el marco de su Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo, y particularmente a través de su programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo biomecánico, se enfoca en identificar y cuantificar los agentes de riesgo con el propósito de desarrollar herramientas que permitan minimizar, controlar y/o prevenir dichos riesgos de manera efectiva.

Una de las herramientas clave en este proceso es la Inspección del Puesto de Trabajo, cuyo objetivo es identificar las características particulares de cada puesto, así como la relación entre la tarea y el entorno laboral, y los factores de riesgo biomecánico que pueden impactar negativamente la seguridad y salud de los trabajadores. Por lo tanto, se requiere adquirir elementos para los puestos de trabajo que optimice las condiciones de salud en el trabajo, mejoren el ambiente laboral y aumenten la productividad, contribuyendo así a la calidad de vida y bienestar tanto del trabajador como de la Entidad.

El avance tecnológico en el ámbito informático ha integrado el uso de video terminales (VDTs) en la vida laboral de un gran número de trabajadores, con una tendencia creciente a lo largo del tiempo. Muchas actividades profesionales hoy en día son impensables sin la utilización de estos equipos.

Los costos humanos y empresariales asociados a las alteraciones causadas por el trabajo con VDTs, sumados a la posibilidad de implementar acciones preventivas y a la existencia de normativas legales y técnicas tanto a nivel nacional como internacional, justificaron plenamente la realización de un análisis ergonómico. Este análisis no solo permitió evaluar y cuantificar los riesgos presentes en la Entidad, sino que también proporcionaron recomendaciones técnicas al Ministerio para mejorar las condiciones y el diseño de los puestos de trabajo. Lo anterior, fue realizado por la ARL Positiva Compañía de Seguros (Anexo No. 2 - CONSOLIDADO IPT Y ELEMENTOS).

En consecuencia, se lleva a cabo una inspección ergonómica de los puestos de trabajo administrativos del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, con el fin de cumplir con los objetivos específicos del sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención de desórdenes músculo-esqueléticos (DME).

Adicional a lo anterior, dentro del Grupo de Talento Humano se lleva a cabo la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST),

dirigido a todos los servidores públicos activos del Ministerio. Este sistema incluye actividades interdisciplinarias permanentes y obligatorias de promoción, autocuidado, educación, prevención, control, recuperación y readaptación laboral, con el objetivo de incentivar a los trabajadores de la entidad y reducir al mínimo los accidentes, incidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Que la Ley 9 de 1979, en su artículo 80, establece que:

"Artículo 80º.- Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones la presente Ley establece normas tendientes a:

a. Prevenir todo daño para la salud de las personas, derivado de las condiciones de trabajo;

b. Proteger a la persona contra los riesgos relacionados con agentes físicos, químicos, biológicos, orgánicos, mecánicos y otros que pueden afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo; (...)"

La salud y seguridad de los servidores es indispensable para el desarrollo de sus labores en la entidad. Por lo tanto, es responsabilidad del Ministerio mitigar futuros riesgos, incluyendo los biomecánicos, identificados mediante inspecciones de puestos de trabajo realizadas por el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estas inspecciones han revelado condiciones que pueden desencadenar accidentes y enfermedades osteomusculares, lo que hace necesario proveer los equipos y elementos que garanticen un ambiente seguro y saludable para las actividades laborales.

Como parte de las actividades de Promoción y Prevención del SG-SST, el Ministerio elabora y desarrolla anualmente un plan basado en la mejora continua. Este plan incluye políticas, organización, planificación, evaluación, auditoría y acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

Que el Ministerio de Trabajo establece que los empleadores deben organizar y garantizar el funcionamiento de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de las entidades. Lo anterior incluye realizar inspecciones de puestos de trabajo y suministrar a los servidores los elementos necesarios para desarrollar sus labores.

La Resolución 0312 de 2019, que define los Estándares Mínimos del SG-SST, establece medidas de prevención y control frente a peligros y riesgos identificados. Estas medidas, basadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos ergonómicos, incluyen la priorización de intervenciones en la fuente y el medio. Los elementos de trabajo, como sillas, escritorios y otros ajustables a cada servidor, son necesarios para evitar el desarrollo de enfermedades osteomusculares.

En este orden de ideas, en cumplimiento de la legislación sobre Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo, el Ministerio requiere adquirir y asignar elementos de trabajo específicos para habilitar los puestos de trabajo adecuado a las necesidades particulares de los servidores, con el fin de garantizar un entorno seguro y saludable, permitiéndole desarrollar sus labores con las adaptaciones necesarias, cumpliendo así con las normativas vigentes y asegurando el bienestar de todos los servidores públicos de la entidad.

En línea con lo expuesto por el Grupo de Talento Humano, es preciso indicar que, si bien el Ministerio cuenta actualmente con soportes ergonómicos para computadores portátiles y descansapiés, estos no resultan suficientes para satisfacer la necesidad, teniendo en cuenta el incremento en el número de funcionarios públicos que ha tenido lugar como parte de la implementación de los programas y proyectos misionales definidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 "*Colombia Potencia Mundial de la Vida*".

En efecto, la ejecución de iniciativas como el Programa Agua es Vida, el Programa Basura Cero y el Programa Barrios de Paz, entre otros, ha requerido la vinculación de personal adicional, lo que ha generado la necesidad de ampliar y adecuar los elementos ergonómicos disponibles en los espacios de trabajo, para garantizar condiciones dignas, seguras y saludables a los servidores públicos de las distintas sedes de la entidad.

Atentamente,

JANNETH SANTANA ADAMES
Coordinadora Grupo de Recursos Físicos.

Elaboró: Salim Arana García / Contratista Subdirección de Servicios Administrativos. 